

Муниципальное казённое учреждение дополнительного образования
«Спортивная школа г. Минеральные Воды»

П Р И К А З

09 января

2025г

г. Минеральные Воды

№ 6

Об утверждении положения о порядке и условиях выплат
стимулирующего характера

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положения о порядке и условиях выплат стимулирующего характера работников на 2025 год.
2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. директора М.о. ДОУ ДО
«СШ г. Минеральные Воды»



Е.М.Литвиненко

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель первичной
профсоюзной организации
МКУ ДО «СШ
г. Минеральные Воды»

 А.Н. Левандин



«УТВЕРЖДАЮ»

И. о. директора МКУ ДО
«СШ г. Минеральные Воды»

 Е.М. Литвиненко

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях выплат
стимулирующего характера в
Муниципальном казённом учреждении
дополнительного образования
«Спортивная школа г. Минеральные Воды»

на 09 января 2025 года

г. Минеральные Воды

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее положение о порядке и условиях выплат стимулирующего характера в Муниципальном казённом учреждении дополнительного образования «Спортивная школа г. Минеральные Воды» (далее – Положение), подведомственного комитету по физической культуре и спорту администрации Минераловодского муниципального округа Ставропольского края (далее – Комитет ФКиС) разработано в соответствии с:

- действующими нормами, содержащимися в Конституции Российской Федерации;

- Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);

- Федеральными законами:

- 1) «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» № 329-ФЗ от 04.12.2007 года;

- 2) «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 года;

- 3) «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» № 127 от 30.04.2021 года;

- генеральным соглашением между Общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024-2026 гг.;

- едиными рекомендациями по установлению на Федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, и иных нормативных правовых актах, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения, и направлено на регулирование социально-трудовых отношений работников и работодателей, входящих в отраслевую систему физической культуры и спорта Российской Федерации, развитие социального партнёрства, учёт интересов работников, работодателей и государства в вопросах оплаты труда, занятости, обеспечения нормальных и безопасных условий труда и согласованного уровня социальных гарантий, компенсаций и льгот;

- приказом Минздравсоцразвития России № 822 от 29.12.2007 года (ред. от 20.02.2014 г.) «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных, бюджетных, автономных, казённых учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях»;

- приказом министерства физической культуры и спорта Ставропольского края от 16 февраля 2023 г. № 88/01-01 «Об утверждении Примерного положения по оплате труда работников государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству физической культуры и спорта Ставропольского края»;

- приказом комитета по физической культуре и спорту администрации Минераловодского муниципального округа Ставропольского края № 69 от 10.06.2024 года «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации Минераловодского муниципального округа Ставропольского края»;

- приказом Муниципального казённого учреждения дополнительного

образования «Спортивная школа г. Минеральные Воды» № 5 от 09 января 2025 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального казённого учреждения дополнительного образования «Спортивная школа г. Минеральные Воды»;

- приказом Муниципального казённого учреждения дополнительного образования «Спортивная школа г. Минеральные Воды» № 6 от 09 января 2025 года «Об утверждении Положения о порядке и условиях выплат стимулирующего характера в Муниципальном казённом учреждении дополнительного образования «Спортивная школа г. Минеральные Воды».

Соглашение устанавливает общие условия оплаты труда работников Муниципального казённого учреждения дополнительного образования «Спортивная школа г. Минеральные Воды» (далее – Учреждение), нормирование труда, формирование фонда оплаты труда, а также трудовые гарантии и льготы работникам сферы физической культуры и спорта независимо от организационно-правовых форм и видов собственности организаций, в которых они работают.

1. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

2.7.1. Работникам, выполняющим в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

2.7.2. При выполнении работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объёма работ по одной и той же профессии или должности производится доплата за расширение зоны обслуживания или увеличения объёма выполняемых работ. Доплаты устанавливаются в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе по соглашению сторон.

2.7.3. Установление доплат производится за:

- совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличения объёма выполняемых работ – в пределах фонда заработной платы по вакантной должности;

- исполнение обязанностей временно отсутствующего работника – в пределах фонда заработной платы по должности отсутствующего работника.

2.7.4. Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления доплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объёма выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Доплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также при ухудшении качества работы.

2.7.5. Условия и порядок установления доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличения объёма выполняемых работ или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются приказом директора Учреждения.

2.7.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к

окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников или в абсолютных размерах в соответствии с видами выплат компенсационного характера, в пределах фонда заработной платы, если иное не установлено действующим законодательством РФ и законодательством Ставропольского края.

2.7.7. Размер доплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) за работу в сельской местности:

Таблица № 1

№ п/п	Наименование работ	Размер доплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	За работу в сельской местности	25 (ежемесячно)

2. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

Работникам Учреждения, осуществляющим спортивную подготовку или деятельность по реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, рекомендуется устанавливать следующие виды выплат стимулирующего характера (с учетом особенностей оплаты труда педагогического состава):

а) за результативное участие в подготовке спортсмена и выступление самого спортсмена, спортсмена-инструктора в спортивных дисциплинах, включенных в программу Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр и иных значимых официальных международных спортивных соревнований;

б) выплаты за подготовку спортсмена и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса, как занимающегося в данном Учреждении, осуществляющем спортивную подготовку, так и ранее проходившего подготовку, либо переданного для дальнейшего прохождения в другое учреждение;

в) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

г) выплаты за качество выполняемых работ;

д) выплаты за стаж работы, выслугу лет;

е) выплаты за опыт работы и достижения работников в сфере физической культуры и спорта, отмеченные государственными и ведомственными званиями и наградами;

ж) выплаты молодым специалистам и наставникам;

з) премиальные выплаты по итогам работы;

и) выплаты за наличие квалификационной категории.

Работникам Учреждения также могут производиться стимулирующие выплаты в следующих случаях:

- к юбилейным датам за многолетний и добросовестный труд в связи с 50-летием, 60-летием, 70-летием и каждые последующие десять лет, а также к другим датам, установленным локальным нормативным актом Учреждения;

- в связи с выходом на пенсию;

- в связи с уходом работника в ежегодный оплачиваемый отпуск;

Работникам Учреждения также могут производиться иные выплаты в следующих случаях:

- рождение ребенка;

- регистрация брака работника;

- потеря близких родственников;

- смерть работника (выплачивается близким родственникам умершего работника).

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Объём средств на выплаты стимулирующего характера должен составлять не менее 30% средств на оплату труда, формируемых за счёт ассигнований соответствующего бюджета.

2.8.1. Выплаты за результативное участие в подготовке спортсмена:

Таблица № 2

№	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Рекомендуемый размер оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера, тренера-преподавателя за результативную подготовку одного спортсмена (команды) и самим спортсменом	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в % к должностному окладу, ставке заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды)	
				тренерскому составу (второй тренер)	иным специалистам
1. Официальные международные спортивные соревнования					
1.1.	Олимпийские игры, Чемпионат Мира	1	200	20	10
		2-3	160	16	8
		4-6	100	10	5
		участие	80	8	4
1.2.	Кубок Мира (сумма этапов или финал), Чемпионат Европы	1	160	16	8
		2-3	100	10	5
		4-6	80	8	4
		участие	60	6	3
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), Первенство Мира	1	100	10	5
		2-3	80	8	4
		4-6	60	6	3
		участие	40	4	2

1.4.	Этапы Кубка Мира, Первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	80	8	4
		2-3	60	6	3
		4-6	40	4	2
		участие	20	2	1
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	60	6	3
		2-3	40	4	2
		4-6	20	2	1
		участие	-	-	-
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программы официальных спортивных соревнований, с численностью до 8 спортсменов включительно					
2.1.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	100	10	5
		2-3	80	8	4
		4-6	60	6	3
		участие	40	4	2
2.2.	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	80	8	4
		2-3	60	6	3
		4-6	40	4	2
		участие	20	2	1
2.3.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	60	6	3
		2-3	40	4	2
		4-6	20	2	1
		участие	-	-	-
2.4.	Прочие Всероссийские	1	40	4	2
		2-3	20	2	1

	официальные спортивные соревнования	4-6	-	-	-
		участие	-	-	-
2.5.	Чемпионат Ставропольского края, Первенство Ставропольского края (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	30	3	1
		2-3	15	1	-
2.6.	Первенство Ставропольского края (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада учащихся	1	20	2	-
		2-3	10	1	-
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд свыше 8 спортсменов					
3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на Чемпионате России, на Кубке России	1	100	10	5
		2-3	80	8	4
		4-6	60	6	3
		участие	40	4	2
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на Первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1	80	8	4
		2-3	60	6	3
		4-6	40	4	2
		участие	20	2	1
3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшие места: на Первенстве России (юниоры и юниорки,	1	60	6	3
		2-3	40	4	2
		4-6	20	2	1
		участие	-	-	-

	юноши и девушки); на Спартакиадах спортивных школ (финалы), на Спартакиаде учащихся (финалы)				
3.4.	За подготовку команды (членов команды), занявших места на прочих Всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	40	4	2
		2-3	20	2	1
		4-6	-	-	-
		участие	-	-	-
3.5.	Чемпионат Ставропольского края, Первенство Ставропольского края (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	30	3	1
		2-3	15	1	-
3.6.	Первенство Ставропольского края (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада учащихся (финалы)	1	20	2	-
		2-3	10	1	-

2.8.2. Стимулирующая выплата к должностному окладу, ставке заработной платы работника за подготовку спортсмена устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований, а срок ее действия – с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно, сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям – до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Если в период действия установленной стимулирующей выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, спортсмен улучшил спортивный результат, размер стимулирующей выплаты соответственно

увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Стимулирующие выплаты работникам за результативное участие в подготовке спортсмена в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр и иных значимых официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях рекомендуется устанавливать:

- тренерам-преподавателям (прежде всего первому тренеру-преподавателю), ранее участвовавшим в подготовке спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских соревнованиях, в том числе и в случаях перехода данного спортсмена в другое учреждение, осуществляющее спортивную подготовку;

- тренерам-консультантам, оказавшим практическую помощь тренеру-преподавателю (тренерам-преподавателям) при подготовке спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях;

- заместителям руководителя учреждения, осуществляющих спортивную подготовку, реализацию образовательных программ, непосредственно отвечавших за подготовку спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях;

- иным специалистам, оказавшим практическую помощь тренеру-преподавателю (тренерам-преподавателям) при подготовке спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях;

- работникам организации, связанных с работой с лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается стимулирующая выплата к окладу (должностному окладу) в размере 20%.

2.8.3. Размеры выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждения, осуществляющим спортивную подготовку, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного тренировочного процесса.

Размеры выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

Таблица № 3

Показатель	Критерий	Размер стимулирующей выплаты в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Выполнение дополнительных образовательных программ спортивной подготовки	Доля спортсменов, успешно выполнивших контрольно-переводные нормативы (не менее 80%)	30
Качество спортивной подготовки	Доля спортсменов, получивших спортивный разряд (звание) (не менее	30

	80%)	
Победы на официальных межрегиональных спортивных соревнованиях: Чемпионатах Федеральных округов, Первенствах Федеральных округов, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации, Федеральных округов	1 - 3 места	40

Выплаты за результативность и эффективность работы педагогическим работникам производятся, согласно Положению о распределении части фонда оплаты работников Учреждения, утверждённого руководителем, индивидуального оценочного листа работника, а также сводного оценочного листа по оценке выполнения критериев и показателей результативности работы работников (Таблица № 8, Приложение 1, 2), утверждённого руководителем в сумме за 1 (один) балл, согласно приказу руководителя Учреждения (ежемесячно), стоимость балла определяется приказом директора Учреждения.

2.8.4. Выплаты за качество выполняемых работ выплачиваются к должностному окладу, ставка заработной платы устанавливается работнику по результатам оценки его деятельности по показателям и критериям с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Критерии и показатели разрабатываются самостоятельно Учреждением по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ:

- за переход в течение года спортсменов в специализированную школу Олимпийского резерва (СШОР), училище Олимпийского резерва (УОР), региональный центр спортивной подготовки (РЦСП);

- организацию и проведение официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий (более 10 мероприятий в год).

Выплаты за качество выполняемых работ выплачиваются к должностному окладу, ставка заработной платы работника устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в размере до 3-кратного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Решение об установлении и размер выплат за качество выполняемых работ к должностному окладу принимается на основании протокола комиссии Учреждения в соответствии с перечнем критериев и показателей для распределения выплат стимулирующего характера работникам Учреждения за результативность и эффективность работы.

Указанные выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда (средств на оплату труда).

2.8.5. Размеры стимулирующих выплат за стаж работы, выслугу лет в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам Учреждения, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта:

Таблица № 4

Показатель	Размеры стимулирующей выплаты в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
Стаж работы от 5 до 10 лет	5
Стаж работы от 10 до 15 лет	10
Стаж работы от 15 до 20 лет	15
Стаж работы от 20 до 25 лет	20
Стаж работы от 25 до 30 лет	25
Стаж работы свыше 30 лет	30

Стимулирующие выплаты за стаж работы, выслугу лет рекомендуется устанавливать в целях укрепления кадрового состава учреждений, осуществляющих спортивную подготовку или реализацию образовательных программ, сохранения преемственности и тренерских традиций.

Выплаты за стаж работы, выслугу лет рекомендуется производить работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в физкультурно-спортивных учреждениях и учреждениях и (или) образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта в процентах.

2.8.6. Размеры выплат за опыт и достижения работников в сфере физической культуры и спорта, отмеченные государственными и ведомственными званиями и наградами:

Таблица № 5

Наименование выплаты	Размеры выплат в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
За государственные награды, ведомственные награды Министерства спорта Российской Федерации, включая почетные звания Российской Федерации и СССР	
а) За почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» б) За почетные спортивные звания «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта СССР», «Заслуженный мастер спорта России»	50%
в) За почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»	50%

За спортивные звания и ведомственные награды Министерства спорта Российской Федерации	
а) За спортивные звания «Мастер спорта СССР Международного класса», «Мастер спорта России Международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России» б) Нагрудный знак «Отличник физической культуры и спорта»	20%
в) Почетная грамота, благодарность и иные ведомственные награды Министерства спорта РФ	20%
г) За золотой знак отличия комплекса ГТО (актуальной возрастной ступени)	20 %

2.8.7. В целях привлечения и укрепления кадрового педагогического состава применять стимулирующие выплаты молодым специалистам.

Стимулирующие выплаты молодым специалистам устанавливаются тренерам-преподавателям, другим специалистам в возрасте до 35 лет в течение 3 первых лет работы, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

- получили впервые высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования, и приступили к работе по специальности не позднее 3 месяцев после получения соответствующего диплома государственного образца;

- состоят в трудовых отношениях с Учреждением, осуществляющим спортивную подготовку на постоянной основе, при условии работы с нагрузкой не менее чем на одну ставку;

- участвуют в разработке и реализации соответствующей программы спортивной подготовки.

Устанавливаются следующие стимулирующие надбавки:

- 50% к должностному окладу – молодому специалисту;

- 15% к ставке заработной платы – тренеру-наставнику.

2.8.8. Премирование работников по итогам работы производится за счёт фонда экономии заработной платы. При определении условий и размеров премиальных выплат по итогам работы следует учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работниками своих должностных обязанностей в соответствующем периоде работы;

- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения, осуществляющего спортивную подготовку, реализацию дополнительных образовательных программ спортивной подготовки (тренировочные сборы, соревновательные мероприятия, подготовка Учреждения к новому учебному сезону, зимнему отопительному сезону и так далее);

- участие работника в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий;

- качество выполнения плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы, высокое качество подготовки документации к новому учебному году;

- текущего и перспективного планирования, подготовки документации для лицензирования, своевременное и качественное предоставление отчётности;
- организацию контроля учебно-воспитательного процесса, уровень аттестации педагогических работников;
- поддержание благоприятного психологического климата в коллективе;
- качество ведения документации, качественное и оперативное выполнение особо важных заданий.

Работникам административно хозяйственного персонала и прочего за:

- своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей
- качественное и оперативное выполнение особо важных заданий;
- особо срочных работ, разовых заданий руководства;
- качественную подготовку Учреждения к зимнему отопительному сезону;
- организация периодических медосмотров сотрудников Учреждения;
- прохождение курсов по пожарной электробезопасности, а также по охране труда.

Премирование работников Учреждения, осуществляется по решению руководителя Учреждения и по согласованию с первичной профсоюзной организацией (представителем работников).

Размер премии работников подлежит снижению в следующих случаях:

- нарушение Устава Учреждения, Правил внутреннего трудового распорядка и других локальных актов Учреждения – 30-70% размера премии;
- некачественное выполнение должностных инструкций (функциональных обязанностей) – 30-100% размера премии;
- несоблюдении требований по ведению документации – 30-150% размера премии;
- низкий уровень исполнительской дисциплины – 30-150% размера премии.

Снижение размера премии осуществляется на основании приказа директора Учреждения.

Премирование работников Учреждения производится по результатам работы за квартал, по итогам работы за год, а также ко Дню Учителя, ко Дню Тренера и в случае образования экономии в фонде оплаты труда. Премирование работников Учреждения может производиться с учетом их личного вклада в работу.

Конкретный размер премиальных выплат может устанавливаться как в процентном отношении, так и в абсолютном значении.

Премирование работников и размер премии конкретному работнику устанавливается приказом директора Учреждения:

- по итогам работы за квартал (1-4 квартал) от 30 до 250%;
- ко Дню Учителя от 30 до 250%;
- ко Дню Тренера от 30 до 250 %;
- по итогам работы за год от 30 до 250%.

А также руководитель Учреждения устанавливает ежемесячную и ежеквартальную премию из экономии ФОТ и максимальным размером не ограничивается.

2.8.9. Размеры коэффициента квалификации тренеров-преподавателей и других специалистов, прошедших аттестацию и имеющих квалификационную категорию:

Таблица № 6

Уровень квалификации	Размер стимулирующей выплаты в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
Высшая квалификационная категория	30 %
Первая квалификационная категория	20 %
Вторая квалификационная категория (соответствие занимаемой должности)	10 %

2.9. Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей за одного обучающегося на этапах спортивной подготовки.

Таблица № 7

№ п\п	Этапы спортивной подготовки	Период подготовки	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за одного обучающегося (% от должностного оклада)		
			Группа видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
1	Спортивно-оздоровительный	весь период	2,2	2,2	2,2
2	Начальной подготовки	первый год	3	3	3
		второй год	6	5	4
		третий год	6	5	4
3	Учебно-тренировочный (спортивная специализация)	начальной специализации (до 2-х лет)	9	8	7
		углубленной специализации (свыше 2-х лет)	15	13	11
4	Совершенствование спортивного мастерства	до года	24	21	18
		свыше года	39	34	29
5	Высшего спортивного мастерства	весь период	45	40	35

Примечание:

1. В командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них.

2. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя, работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при сохранении в течение двух лет не менее 70 процентов контингента обучающихся.

3. Распределение видов спорта по группам:

- к I группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

- ко II группе видов спорта относятся командные игровые виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, а также виды спорта (дисциплины), не включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, получившие

признание международного Олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

- к III группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, не относящихся к I-II группам видов спорта.

4. По видам спорта, включенных в I и II группы, для проведения занятий на учебно-тренировочном этапе (этап спортивной специализации) с третьего года подготовки, этапе совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться дополнительные тренеры-преподаватели по смежным видам спорта и другие специалисты в пределах количества часов дополнительной образовательной программы спортивной подготовки.

Дополнительно привлекаемым тренерам-преподавателям устанавливается почасовая система оплаты труда пропорционально отработанному времени. Размер оплаты труда за один час работы дополнительно привлекаемого тренера-преподавателя определяется путем деления его размера оплаты труда, определяемого как для основного тренера-преподавателя в соответствии с настоящим Положением, на среднемесячное количество рабочих часов, который определяется путем деления максимального объема тренировочной нагрузки для соответствующего этапа спортивной подготовки в неделю, установленного федеральным стандартом спортивной подготовки и дополнительной образовательной программой спортивной подготовки по виду спорта, на количество рабочих дней в неделю по пятидневной рабочей неделе, затем умножение на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деление полученного результата на количество месяцев в году.

Дополнительно привлекаемым специалистам устанавливается суммированный учет рабочего времени с расчетом среднего заработка, начисляемого в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5. Норматив максимального объема учебно-тренировочной работы (нагрузки) устанавливается в соответствии с федеральным стандартом спортивной подготовки и дополнительной образовательной программой спортивной подготовки по виду спорта.

6. При объединении в одну группу обучающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, разница в уровнях спортивного мастерства обучающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий).

7. Продолжительность этапов спортивной подготовки, минимальный возраст лиц для зачисления на этапы спортивной подготовки и минимальное количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки, устанавливаются федеральным стандартом спортивной подготовки и дополнительной образовательной программой спортивной подготовки по виду спорта.

2.10. Критерии оценки результативности качества работы тренеров-преподавателей по организации образовательного процесса.

Таблица № 8

№	1. Профессиональная компетентность тренера-преподавателя	Баллы
1	наличие статьи (вне зависимости от количества) на сайте МКУ ДО «СШ г. Минеральные Воды» (в оцениваемом месяце)	5

2	наличие муниципальных почётных грамот, знаков, дипломов, благодарностей в области ФКиС (в оцениваемом месяце)	3
3	наличие региональных почётных грамот, знаков, дипломов, благодарностей в области ФКиС (в оцениваемом месяце)	4
4	наличие судейской категории – ССЗК (на протяжении 1 года)	2
5	наличие судейской категории – СС2К (на протяжении 2 лет)	3
6	наличие судейской категории – СС1К (на протяжении 2 лет)	5
7	наличие судейской категории – ССВК (на протяжении 4 лет)	10
8	наличие свидетельства о прохождении курсов повышения квалификации от 24 часов и выше (на протяжении срока действия свидетельства – 3 года)	5
9	участие в качестве судьи во ВФСК «ГТО» (в оцениваемом месяце)	3
ВСЕГО:		40
№	2. Качество преподавательской деятельности тренера-преподавателя	Баллы
участие в официальных спортивных соревнованиях включённых в КП СШ (уровень)		
1	муниципальные соревнования (наличие участников в оцениваемом месяце)	2
	региональные соревнования (наличие участников в оцениваемом месяце)	3
	Всероссийские соревнования (наличие участников в оцениваемом месяце)	4
	международные соревнования (наличие участников в оцениваемом месяце)	5
присвоение разрядов и званий в баскетболе, волейболе, футболе		
2	юношеские разряды – 3 юнош., 2 юнош., 1 юнош. (наличие присвоений в оцениваемом месяце за 1 человека)	1
	спортивные разряды – 3 спорт., 2 спорт. (наличие присвоений в оцениваемом месяце за 1 человека)	2
	спортивные разряды – 1 спорт., КМС (наличие присвоений в оцениваемом месяце за 1 человека)	3
	спортивные звания – МС, МСМК, ЗМС (наличие присвоений в оцениваемом месяце за 1 человека)	5
	присвоение разрядов и званий в боксе, вестилевом каратэ, дзюдо, каратэ, кикбоксинге, лёгкой атлетике, самбо, спортивной борьбе	
3	юношеские разряды – 3 юнош., 2 юнош., 1 юнош. (наличие присвоений в оцениваемом месяце за 1 человека)	5
	спортивные разряды – 3 спорт., 2 спорт. (наличие присвоений в оцениваемом месяце за 1 человека)	6
	спортивные разряды – 1 спорт., КМС (наличие присвоений в оцениваемом месяце за 1 человека)	7
	спортивные звания – МС, МСМК, ЗМС (наличие присвоений в оцениваемом месяце за 1 человека)	10
присвоение разрядов и званий в художественной гимнастике		
4	юношеские разряды – 3 юнош., 2 юнош., 1 юнош. (наличие присвоений в оцениваемом месяце за 1 человека)	1
	спортивные разряды – 3 спорт., 2 спорт. (наличие присвоений в оцениваемом месяце за 1 человека)	3
	спортивные разряды – 1 спорт., КМС (наличие присвоений в оцениваемом месяце за 1 человека)	5
	спортивные звания – МС, МСМК, ЗМС (наличие присвоений в оцениваемом месяце за 1 человека)	7
наличие призёров и победителей в командных видах спорта		
5	муниципальные соревнования (наличие призёров и победителей в оцениваемом месяце за 1 команду)	10
	региональные соревнования (наличие призёров и победителей в оцениваемом месяце за 1 команду)	15

	Всероссийские соревнования (наличие призёров и победителей в оцениваемом месяце за 1 команду)	20
	наличие призёров и победителей в индивидуальных видах спорта	
6	муниципальные соревнования (наличие призёров и победителей в оцениваемом месяце за 1 человека)	2
	региональные соревнования (наличие призёров и победителей в оцениваемом месяце за 1 человека)	4
	Всероссийские соревнования (наличие призёров и победителей в оцениваемом месяце за 1 человека)	6
	международные соревнования (наличие призёров и победителей в оцениваемом месяце за 1 человека)	8
	наличие членов сборных команд (за 1 человека)	
7	резерв команды Ставропольского края (на протяжении 1 года)	3
	основной состав команды Ставропольского края (на протяжении 1 года)	5
	резерв команды Российской Федерации (на протяжении 1 года)	7
	основной состав команды Российской Федерации (на протяжении 1 года)	10
	передача учащихся (за 1 человека)	
8	внутри СШ на протяжении 1 года (наличие приказа о передаче)	1
	училищу Олимпийского резерва на протяжении 1 года (наличие справки учащегося)	5
	ВСЕГО:	165
№	3. Качество воспитательной деятельности тренера-преподавателя	Баллы
1	проведение родительского собрания в течение учебно-тренировочного года (наличие протокола в оцениваемом месяце)	5
2	инструктаж по ТБ перед выездом на спортивное мероприятие (в оцениваемом месяце)	1
3	сохранность контингента в августе и декабре – не менее 80 % (наличие приказа о зачислении)	4
4	доля успешного выполнения спортсменами вступительных нормативов (сентябрь, октябрь, январь), итоговой аттестации (май) – не менее 80%	5
	ВСЕГО:	15
№	4. Качество работы тренера-преподавателя с документацией	Баллы
1	своевременная сдача отчётов, документации (в оцениваемом месяце)	5
2	своевременное заполнение приложения «Мой спорт» (в оцениваемом месяце)	10
	ВСЕГО:	15
	ИТОГО:	235

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ № _____

Оценки выполнения утверждённых критериев и показателей результативности и эффективности работы тренера-преподавателя Муниципального казённого учреждения дополнительного образования «Спортивной школы г. Минеральные Воды» на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с _____ г. по _____ г.

№ п/п	Должность ФИО работника	Сумма баллов по разделу 1		Сумма баллов по разделу 2		Сумма баллов по разделу 3		Сумма баллов по разделу 4		Общая сумма баллов		Стоимость 1 балла	Сумма
		Утвер.	Вып.	Утвер.	Вып.	Утвер.	Вып.	Утвер.	Вып.	Утвер.	Вып.		
1.		40		165		15		15		235			

Настоящий сводный оценочный лист составлен в одном экземпляре.

Председатель рабочей комиссии:

Зам. директора по УВР _____ (_____)

Члены рабочей комиссии:

Методист _____ (_____)

Зам. директора _____ (_____)

_____ 2025 г.

Приложение 2

Утверждаю

Директор МКУ ДО

«СШ г. Минеральные Воды»

_____ С.Ф. Таранцов

_____ 20__ г.

СВОДНЫЙ ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ № _____

Оценки выполнения утверждённых критериев и показателей результативности и эффективности работы работников Муниципального казённого учреждения дополнительного образования «Спортивной школы г. Минеральные Воды» на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с _____ г. по _____ г.

№ п/п	Должность ФИО работника	Сумма баллов по разделу 1		Сумма баллов по разделу 2		Сумма баллов по разделу 3		Сумма баллов по разделу 4		Общая сумма баллов		Стоимость 1 балла	Сумма
		Утвер.	Вып.	Утвер.	Вып.	Утвер.	Вып.	Утвер.	Вып.	Утвер.	Вып.		
1.		40		165		15		15		235			
2.		40		165		15		15		235			
3.		40		165		15		15		235			
....		40		165		15		15		235			

Настоящий сводный оценочный лист составлен в одном экземпляре.

Председатель рабочей комиссии:

Зам. директора по УВР _____ (_____)

Члены рабочей комиссии:

Методист _____ (_____)

Зам. директора _____ (_____)

_____ 2025 г.