



«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного комитета
МКУ ДО ДЮСШ
г. Минеральные Воды


А.Н. Левандин

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МКУ ДО ДЮСШ
г. Минеральные Воды


С.Ф. Таранцов

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЁННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА
г. МИНЕРАЛЬНЫЕ ВОДЫ**

НА 01 ЯВАРЯ 2020 ГОДА

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение разработано в соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ) и Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных учреждений на 2015 год, финансируемых из соответствующих бюджетов, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24 декабря 2014 года протокол № 11, Письмом Министерства спорта Российской Федерации № ВМ-04-10/2554 от 12 мая 2014 года «О направлении Методических рекомендаций по организации спортивной подготовки в Российской Федерации», постановлением администрации Минераловодского городского округа от 27.03.2017 года № 687 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников казенных и бюджетных учреждений Минераловодского городского округа», и устанавливает рекомендованные условия оплаты труда работников муниципальных учреждений Минераловодского городского округа (далее – Учреждение) подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации минераловодского городского округа, приказа № 20 от 15.03.2019 года комитета по физической культуре и спорту администрации Минераловодского городского округа «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих спортивную подготовку по видам спорта», а также приказа № 88 от 24.09.2019 года комитета по физической культуре и спорту администрации Минераловодского городского округа «О мерах по увеличению оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации Минераловодского городского округа».

Установление и изменение систем оплаты труда работников МКУ ДО ДЮСШ г. Минеральные Воды (далее – ДЮСШ) осуществляется с учетом:

а) Трудового законодательства, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства РФ, приказов Минспорта РФ, и иных правовых актов в сфере физической культуры и спорта, в части оплаты труда работников бюджетной сферы;

б) создания условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг;

в) достигнутого уровня оплаты труда, в том числе по отдельным категориям работников;

г) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

д) совершенствования порядка установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы путем перераспределения средств в структуре заработной платы на значительное увеличение доли тарифной (постоянной) части заработка работников в целях повышения мотивации работников и эффективности их деятельности по заданным критериям и показателям;

е) повышенной оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

ж) выплат за выполнение сверхурочных работ, работ в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

з) фонда оплаты труда, сформированного на календарный год;

и) мнения соответствующего профсоюза;

к) порядка аттестации работников ДЮСШ, устанавливаемого в соответствии с законодательством Российской Федерации;

л) систем нормирования труда, определяемых работодателем ДЮСШ с учетом мнения представительного органа работников, первичных профсоюзных организаций или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утверждаемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации);

м) установления стимулирующих выплат молодым специалистам (под которыми понимаются работники в возрасте до 35 лет, получившие среднее профессиональное или высшее образование при первичном трудоустройстве по специальности в ДЮСШ, осуществляющие спортивную подготовку, а также тренерам, тренерам-преподавателям, другим специалистам, осуществляющим наставничество над молодыми специалистами).

Раздел 1.
Профессиональные квалификационные группы должностей
и должностные оклады работников
муниципального казённого учреждения дополнительного образования
детско-юношеская спортивная школа г. Минеральные Воды

1.1. Должностной оклад руководителя ДЮСШ устанавливается в зависимости от групп по оплате труда.

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1	Директор имеющий 1 квалификационную категорию имеющий высшую квалификационную категорию (соответствие)	17280	16197	15218	14328
		19563	18324	17191	16170
2	Заместитель руководителя	17624	16508	15488	14564
3	Заместитель директора по УВР	17624	16508	15488	14564

В размер должностного оклада заместителя руководителя, включены размеры ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

1.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Первый квалификационный уровень

Заведующий хозяйством – 5 176,00 необходимо производить до счет до минимального размера оплаты труда, что составляет на 01.01.2020 г. – 12 130,00 рублей.

1.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Первый квалификационный уровень

Специалист по закупкам – 5 774,00 необходимо производить до счет до минимального размера оплаты труда, что составляет на 01.01.2020 г. – 12 130,00 рублей.

1.4. Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	второй квалификационный уровень	Тренер-преподаватель	5 977,00
2	третий квалификационный уровень	Методист	6 564,00

1.5. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов физической культуры и спорта второго уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	первый квалификационный уровень	Инструктор по спорту	5 581,00
2	второй квалификационный уровень	Тренер	5 990,00

1.6. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих профессии рабочих».

Первый квалификационный уровень

Уборщик служебных помещений – 4 269,00 необходимо производить до счет до минимального размера оплаты труда, что составляет на 01.01.2020 г. – 12 130,00 рублей.

1.7. Профессиональная квалификационная группа должностей специалистов физической культуры и спорта

Второй квалификационный уровень

Инструктор по спорту – 5 581,00 необходимо производить до счет до минимального размера оплаты труда, что составляет на 01.01.2020 г. – 12 130,00 рублей.

1.8. Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»:

Третий квалификационный уровень

Методист – 6 564,00 необходимо производить до счет до минимального размера оплаты труда, что составляет на 01.01.2020 г. – 12 130,00 рублей.

Раздел 2. Выплаты компенсационного характера

№ п/п	Наименование работ	Размер доплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	За работу в сельской местности	25 (ежемесячно)
2	Тренерам-преподавателям, имеющим в числе учащихся спортсменов, выполнивших (подтвердивших) разряд КМС на этапе спортивного совершенствования и имеющих звание «Мастер спорта России» на этапе высшего спортивного мастерства, за специализацию(****)	15 (ежемесячно)

(****) – учебные группы на этапах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства утверждаются вышестоящими органами управления по подчиненности.

Раздел 3. Выплаты стимулирующего характера

Выплаты педагогическим работникам производятся:

- за звание «Отличник физической культуры», а также за звание «Почетный работник общего образования РФ» в размере – 10% (ежемесячно) от должностного оклада;

- за результативность и эффективность работы, согласно Положению о распределении части фонда оплаты работников ДЮСШ, утвержденного руководителем, а также сводного оценочного листа по оценке выполнения критериев и показателей результативности работы работника, утвержденного руководителем в сумме за 1 балл, согласно приказу руководителя учреждения (ежемесячно), стоимость балла определяется приказом директора ДЮСШ;

- за стаж непрерывной работы (ежемесячно) от должностного оклада, при стаже работы:

а) от 1 года до 3 лет – 5%;

б) от 3 лет до 5 лет – 10%;

в) свыше 5 лет – 15%.

В стаж непрерывной работы включается время работы в образовательном учреждении:

а) время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы, в связи с

направлением для получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации или переподготовки;

- б) периоды временной нетрудоспособности;
- в) время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;
- г) время военной службы.

Периоды, включаемые в стаж работы, дающие право на получение надбавок за непрерывный стаж работы, и их конкретные размеры определяются директором ДЮСШ г. Минеральные Воды;

- за наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

а) за наличие второй квалификационной категории (до конца срока её действия) или педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности – 5% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

б) за наличие первой квалификационной категории – 15% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

в) за наличие высшей квалификационной категории – 20% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).

Выплаты работникам, осуществляющим спортивную подготовку по видам спорта (тренерам) производятся (с учётом особенностей оплаты труда тренерского состава):

- за стаж непрерывной работы (ежемесячно) от должностного оклада, при стаже работы:

- а) от 5 лет до 10 лет – 5%;
- б) от 10 лет до 15 лет – 10%;
- в) от 15 лет до 20 лет – 15%;
- г) от 20 лет до 25 лет – 20%;
- д) от 25 лет до 30 лет – 25%;
- в) свыше 30 лет – 30%.

- за наличие квалификационной категории устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

а) за наличие второй квалификационной категории (до конца срока её действия) или работникам, прошедшим аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности – 10% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (тренерской работы);

б) за наличие первой квалификационной категории – 20% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема спортивной нагрузки (тренерской работы);

в) за наличие высшей квалификационной категории – 30% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема спортивной нагрузки (тренерской работы).

**Размеры выплат за опыт и достижения работникам,
имеющим государственные и ведомственные звания и награды**

Наименование выплаты	Рекомендуемые размеры выплат в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
За почётные звания (спортивные), государственные награды, почётные знаки – «Заслуженный работник физической культуры РФ», «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР», «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»	До 50%
За спортивные звания и почётные знаки – «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Отличник физической культуры и спорта»	До 20%

**Размеры
стимулирующей выплаты работникам за результативное участие
в подготовке спортсмена (команды),
участвующего в соревнованиях**

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера, тренера- преподавателя за результативную подготовку одного спортсмена (команды) и самим спортсменом	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в % к должностному окладу, ставке заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды)	
				тренерском у составу (второй тренер)	иным специалистам
1. Официальные международные спортивные соревнования					
1.1.	Олимпийские игры, чемпионат мира	1	до 200	до 20	до 10
		2 – 3	до 160	до 16	до 8
		4 – 6	до 100	до 10	до 5
		участие	до 80	до 8	до 4

1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 160	до 16	до 8
		2 – 3	до 100	до 10	до 5
		4 – 6	до 80	до 8	до 4
		участие	до 60	до 6	до 3
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 100	до 10	до 5
		2 – 3	до 80	до 8	до 4
		4 – 6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 80	до 8	до 4
		2 – 3	до 60	до 6	до 3
		4 – 6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 60	до 6	до 3
		2 - 3	до 40	до 4	до 2
		4 - 6	до 20	до 2	до 1
		участие	-	-	-
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно					
2.1.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 100	до 10	до 5
		2 – 3	до 80	до 8	до 4
		4 – 6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
2.2.	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 80	до 8	до 4
		2 – 3	до 60	до 6	до 3
		4 – 6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1

2.3.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	до 60	до 6	до 3
		2 – 3	до 40	до 4	до 2
		4 – 6	до 20	до 2	до 1
		участие	-	-	-
2.4.	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 40	до 4	до 2
		2 - 3	до 20	до 2	до 1
		4 - 6	-	-	-
		участие	-	-	-
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд свыше 8 спортсменов					
3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России; на Кубке России	1	до 100	до 10	до 5
		2 – 3	до 80	до 8	до 4
		4 – 6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 80	до 8	до 4
		2 – 3	до 60	до 6	до 3
		4 – 6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ	1	до 60	до 6	до 3
		2 – 3	до 40	до 4	до 2
		4 – 6	до 20	до 2	до 1
		участие	-	-	-

	(финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)				
3.4.	За подготовку команды (членов команды), занявших места на прочих межрегиональны х и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 40	до 4	до 2
		2 – 3	до 20	до 2	до 1
		4 – 6	-	-	-
		участие	-	-	-

3.1. Стимулирующая выплата к должностному окладу, ставке заработной платы работника за подготовку спортсмена устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований, а срок ее действия - с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно, сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Если в период действия установленной стимулирующей выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, спортсмен улучшил спортивный результат, размер стимулирующей выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

3.2. В целях привлечения и укрепления кадрового тренерского состава применять стимулирующие выплаты молодым специалистам.

Стимулирующие выплаты молодым специалистам устанавливаются тренерам, тренерам-преподавателям, другим специалистам в возрасте до 35 лет в течение 3 первых лет работы, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

- получили впервые высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования, и приступили к работе по специальности не позднее 3 месяцев после получения соответствующего диплома государственного образца;

- состоят в трудовых отношениях с учреждением, осуществляющим спортивную подготовку на постоянной основе, при условии работы с нагрузкой не менее чем на одну ставку;

- участвуют в разработке и реализации соответствующей программы спортивной подготовки.

Устанавливаются следующие стимулирующие надбавки:

- до 50% к должностному окладу - молодому специалисту, трудовой стаж

которого не превышает 3 лет;

- до 10% тренеру-наставнику по утвержденным критериям.

3.3. Размеры выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждения, осуществляющим спортивную подготовку, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного тренировочного процесса.

Размеры выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

Показатель	Критерий	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Выполнение программ спортивной подготовки	Доля спортсменов, успешно выполнивших контрольно-переводные нормативы (не менее 80%)	До 30
Качество спортивной подготовки	Доля спортсменов, получивших спортивный разряд (звание) (не менее 80%)	До 30
Победы на официальных межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах федеральных округов, первенствах федеральных округов, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации, федеральных округов	1 - 3 места	До 40

3.4. Выплаты за качество выполняемых работ выплачиваются к должностному окладу, ставка заработной платы устанавливается работнику по результатам оценки его деятельности по показателям и критериям с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Критерии и показатели разрабатываются самостоятельно учреждением по согласованию с первичной профсоюзной организацией. Выплаты за качество выполняемых работ выплачиваются к должностному окладу, ставка заработной платы работника устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в размере до 3-кратного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Решение об установлении и размер выплат за качество выполняемых работ к

должностному окладу принимается на основании протокола комиссии учреждения в соответствии с Перечнем критериев и показателей для распределения выплат стимулирующего характера работникам учреждений за результативность и эффективность работы.

Указанные выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда (средств на оплату труда).

Раздел 4.

Порядок премирования по итогам работы

Премирование работников производится за счёт фонда экономии заработной платы. Размер премии работникам, устанавливается в процентах от должностного оклада. Размер премии работников подлежит снижению в следующих случаях:

- нарушение Устава школы, правил внутреннего трудового распорядка и других локальных актов школы – 30-70% размера премии;
- некачественное выполнение должностных инструкций (функциональных обязанностей) – 30-100% размера премии;
- не соблюдении требований по ведению документации – 30-150% размера премии;
- низкий уровень исполнительской дисциплины – 30-150% размера премии.

Премирование работников ДЮСШ производится на основании приказа директора ДЮСШ.

Снижение размера премии осуществляется на основании приказа директора ДЮСШ.

Премирование работников ДЮСШ производится по результатам работы за квартал, по итогам работы за год, ко Дню Учителя и в случае образования фонда экономии, оплаты труда работникам ДЮСШ, может производиться премирование с учетом их личного вклада в работу.

Премирование работников и размер премии конкретному работнику устанавливается приказом директора ДЮСШ:

- по итогам работы за квартал (1-4 квартал) от 30 до 250%;
- ко Дню Учителя от 30 до 250%;
- по итогам работы за год от 30 до 250%,

а также директор ДЮСШ устанавливает ежемесячную и ежеквартальную премию из экономии ФОТ, размер премии устанавливается директором ДЮСШ и максимальным размером не ограничивается.

Тренерам-преподавателям, тренерам за: достижение учащимися высоких показателей, повышения квалификационного уровня, подготовку высококвалифицированных спортсменов, организацию и проведение спортивных мероприятий, высокий уровень решения конфликтных ситуаций, высокий уровень исполнительской дисциплины (ведение документации), организацию сотрудничества с родителями, профессиональную ответственность, качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ, разовых заданий руководства.

Заместителю директора, методисту за: качество выполнения плана

внутришкольного контроля, плана воспитательной работы, высокое качество подготовки документации к новому учебному (тренировочному) году, текущего и перспективного планирования, подготовки документации для лицензирования, своевременное и качественное предоставление отчетности, организацию контроля учебно-воспитательного процесса, уровень аттестации педагогических работников и работников осуществляющих спортивную подготовку по видам спорта, поддержание благоприятного психологического климата в коллективе, качество ведения документации, качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ, разовых заданий руководства.

Работникам административно хозяйственного персонала за: своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ, разовых заданий руководства.

Директору премия выплачивается на основании приказа учредителя.

Раздел 5.

Условия оплаты труда тренеров-преподавателей, тренеров осуществляющих спортивную подготовку по видам спорта

5.1. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки устанавливается на весь период по часам учебно-тренировочной работы.

№ п/п	Этап подготовки	Период обучения	Минимальная наполняемость групп (человек)	Максимальный объем учебно-тренировочной работы (часов в неделю)	Норматив оплаты труда (процент на 1 занимающегося)
1.	Спортивно-оздоровительный	Весь период	15	6	по часам
2.	Начальный	До года	15	6	по часам
		Свыше года	14	9	по часам

5.2. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки устанавливается с учетом режима учебно-тренировочной работы.

№ п/п	Этап подготовки	Период обучения	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку 1 занимающегося (в процентах от ставки)			Максимальный режим учебно-тренировочной работы (часов в неделю)
			Группа видов спорта			
			1	2	3	
1.	Учебно-тренировочный	1 год	6	5	4	12
		2 год	9	8	7	14
		3 год	12	11	10	18
		4 год	13	12	11	18
		5 год	14	13	12	18
2.	Спортивного совершенствования	До 1 года	20	17	17	24
		Свыше 1 года	30	23	20	28
3.	Высшего спортивного мастерства	Весь период	40	35	25	32

Минимальная наполняемость учебно-тренировочных групп 1 года обучения – 10 человек, максимальная наполняемость – 20 человек; минимальная наполняемость учебно-тренировочных групп свыше 1 года – по согласованию с директором, так же группы спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства.

Максимальная наполняемость учебно-тренировочных групп свыше 1 года:

- 2 год – 20 человек;

- 3 год – 16 человек;

- 4 год – 16 человек;

- 5 год – 16 человек;

Группы спортивного совершенствования:

- до года – 14 человек;

- свыше 1 года – 12 человек.

Группы высшего спортивного мастерства – 8 человек (весь период).

а) Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным, устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Годовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

б) При объединении в 1 группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать 2-х разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства – 8 человек; спортивного совершенствования – 12 человек; учебно-тренировочном – 16 человек (для занимающихся свыше 2-х лет) и 20 человек (для занимающихся до 2-х лет) с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

в) В видах спорта, включенных в 1 группу, кроме основного тренера-

преподавателя, могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии и другим) при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

5.3. Группы видов спорта.

Возраст (лет)	I группа	II группа	III группа
Олимпийские виды			
6	Художественная гимнастика		
8		Баскетбол, Футбол	
9	Лёгкая атлетика	Волейбол	
10	Бокс, Дзюдо, Спортивная борьба, Каратэ		
Неолимпийские виды			
10			Всестилевое Каратэ, Кикбоксинг, Самбо

5.4. Норматив оплаты труда тренеров осуществляющих спортивную подготовку за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки устанавливается с учётом режима тренировочной работы.

Этап спортивной подготовки	Период	Максимальное количество занимающихся в одной группе, человек	Максимальный объем тренировочных занятий в группе (подгруппе), часов в неделю	Расчетный норматив за подготовку одного спортсмена	Минимально допустимый объем нагрузки из расчета ставки (равный коэффициенту при почасовом методе расчета) - расчетные нормативы для работы с группой	Минимальное кол-во спортсменов при «подушном» методе, уравнивающим оплату труда с почасовым методом расчета (для сравнения), человек
ВСМ	Весь период	8	32	45	1,78	5
ССМ	Свыше года	10	28	39	1,55	6
ССМ	До года	12	24	24	1,33	6
Т (СС)	Углубленной специализации (Т-2)	12	18	15	1,00	7
	Начальной	14	12	9	0,67	7

	специализации (Т-1)					
НП	Свыше года (НП-2)	20	8	6	0,44	7
	До одного года (НП-1)	25	6	3	0,33	11
СО	Весь период	30	6	2,2	0,33	15

Количество занимающихся и объем тренировочной деятельности определяются федеральными стандартами спортивной подготовки по виду спорта.

Сокращения, используемые в таблице:

СО – спортивно-оздоровительный этап;

НП – этап начальной подготовки;

Т (СС) – тренировочный этап (этап спортивной специализации);

ССМ – этап совершенствования спортивного мастерства;

ВСМ – этап высшего спортивного мастерства.

Расчетный коэффициент вида спорта (спортивной дисциплины) (Ks) (кроме указанных ниже) – 1,0.

Для базовых видов спорта (кроме командных игровых) – 1,1.

Для командных игровых видов спорта, являющихся базовыми – 0,9.

Для командных игровых видов спорта, не являющихся базовыми – 0,8.

Для видов спорта (спортивных дисциплин) с недостаточно высоким уровнем соревновательной конкуренции в субъекте Российской Федерации – от 0,8 до 0,5.

Уровень соревновательной конкуренции определяется по одному или нескольким следующим показателям:

отсутствие более двух лет чемпионата (первенства) субъекта Российской Федерации по данному виду спорта (спортивной дисциплине);

в проводимых официальных спортивных соревнованиях на муниципальном уровне или межмуниципальном уровне принимает участие недостаточное количество участников для выполнения спортивных разрядов по данному виду спорта, спортивной дисциплине;

в течение более трех лет на официальных спортивных соревнованиях муниципального уровня и (или) уровня субъекта Российской Федерации не выполняются нормативы выше второго спортивного разряда по данному виду спорта (спортивной дисциплине).

Коэффициент специализации:

для неспециализированных отделений – 1,00 (0,0%);

Раздел 6.

Расчет размера заработной платы работников

Руководителям учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, в целях приведения содержания трудовых договоров в соответствие с требованиями статьи 57 ТК РФ и приказа Минтруда России от 26.04.2013 № 167н «Об

утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» рекомендуется конкретизировать условия оплаты труда работников в их трудовых договорах, в том числе размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы доплат, надбавок и иных стимулирующих выплат.

6.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

При определении должностного оклада директора, заместителя учитывается:

- группа по оплате труда, к которой отнесено учреждение;
- квалификационная категория, присвоенная по результатам аттестации.

Под окладом (должностным окладом) понимается фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются директором ДЮСШ (коллективным договором и локальными нормативными актами) на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации работников данного учреждения, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы. Штатное расписание утверждается директором ДЮСШ и согласовывается с учредителем.

6.2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

Размеры окладов (должностных окладов) ставок увеличиваются (индексируются) в соответствии с порядком, установленным трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Указанные выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда (средств на оплату труда), за счет субсидий соответствующего бюджета Минераловодского городского округа Ставропольского края.

6.3. Согласно постановлению Министерства труда России от 30.06.2003 № 41 тренеры-преподаватели, тренеры вправе работать по совместительству на условиях трудового договора в свободное время, причем как по месту их основной работы, так и в других учреждениях, в том числе по аналогичной должности, специальности, включая случаи, когда установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

Продолжительность работы по совместительству тренеров-преподавателей, тренеров в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем, и по каждому трудовому договору она не может превышать половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели. Тренер (тренер-преподаватель) по совместительству, тренирующий спортсменов (спортсменов-инструкторов) тренирует не более половины месячной нормы рабочего времени. Оставшееся время спортсмен (спортсмен-инструктор) проходит самостоятельную подготовку согласно

индивидуальным планам подготовки.

Раздел 7. Нормирование труда

Под нормированием труда работников ДЮСШ, осуществляющих преподавательскую и спортивную подготовку, понимается определение нормы труда (количества занимающихся в группах, уровень подготовки и пр.) на ставку (далее – Тарифицирование). Нормы нагрузки должны быть указаны в трудовых договорах (дополнительных соглашениях) – эффективных контрактах. Тарифицирование проводится в соответствии с локальными нормативными актами учреждения с учетом следующих особенностей:

- Тарифицирование работников составляется ежегодно, не позднее чем за две недели до начала тренировочного (спортивного) сезона;

- нормирование труда целесообразно производить с использованием следующих методов:

- а) по выработке рабочего времени, затраченного на реализацию программы спортивной подготовки в соответствии с табелем учета рабочего времени («почасовой» метод);

- б) по количеству занимающихся по каждому этапу (периоду) подготовки и избранному виду спорта, закрепленных за работником в соответствии с тарификацией («подушный» или «подушевой» метод);

- в) по количеству групп по каждому этапу (периоду) подготовки и избранному виду спорта («групповой» метод) при условии наполняемости групп не ниже минимального;

- г) по результатам спортивных достижений занимающихся за определенный период подготовки («рейтинговый» метод).

Тарифицирование работников, участвующих в реализации программ с несколькими группами занимающихся, может осуществляться с применением разных методов по каждой группе.

Распределение (закрепление) работников, участвующих в реализации программ, проводится в соответствии с планом комплектования ДЮСШ, осуществляющих спортивную подготовку, тарификационными списками работников (далее – Тарификация), локальными нормативными актами учреждения, при этом используя:

- а) бригадный метод работы (работа по реализации программы более чем одним специалистом, непосредственно осуществляющим тренировочный процесс по этапам (периодам), с контингентом занимающихся, закрепленным персонально за каждым специалистом).

Тарифицирование указанных работников осуществляется с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы, с последующим распределением фонда оплаты труда по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста (норме отработанных часов) и вкладу в выполнение установленных для бригады норм и показателей результативности работы;

- б) одновременная работа двух и более работников, реализующих программу с

одним и тем же контингентом занимающихся, закрепленным одновременно за несколькими специалистами, с учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта), либо в соответствии с федеральными государственными стандартами или федеральными государственными требованиями.

Тарифицирование указанных работников осуществляется с учетом их одновременной работы с занимающимися.

Раздел 8. Формирование фонда оплаты труда

Настоящим Положением предлагается учитывать следующие подходы к формированию фонда оплаты труда работников ДЮСШ, осуществляющих спортивную подготовку:

- формирование фонда оплаты труда осуществляется за счет средств бюджета Минераловодского городского округа и средств;

- фонд оплаты труда работников учреждения формировать на календарный год;

- в структуру фонда оплаты труда включать три основных составляющих:

- а) размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (базовая часть);

- б) выплаты стимулирующего характера;

- в) выплаты компенсационного характера;

- на выплаты стимулирующего характера направляется (резервируется) не менее 30% фонда оплаты труда.

В случае если месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, то указанному работнику производится выплата заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда. В соответствии со статьей 37 Конституции РФ каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;

- оплату труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производить пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производить отдельно по каждой из должностей;

- увеличение (индексация), окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения производить в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.